

# Varmahlíðarskóli

## Próunaráætlun

2023-2024

	<i>Yfirumsjón: Stjórnendur</i>	
--	------------------------------------	--

<i>Hvað þarf að gera?</i>	<i>Hver á að gera það?</i>	<i>Hvenær á því að vera lokið?</i>	<i>Hvað þarf til?</i>	<i>Hvernig á að meta árangurinn?</i>
Að gera símenntunaráætlun á hverju ári og fylgja henni eftir.	Stjórnendur í samvinnu við starfsfólk.	Að vori.	Skipulag og tíma.	Með gæðagreini.
Að halda fund með öllum hagsmunaaðilum skólasamfélagsins.	Stjórnendur og sjálfsmatsteymiþ	Haustið 2023	Skipulag og tíma.	Með gæðagreini.
Að nemendur verði virkari þátttakendur í eigin námi, m.a. með nemendastýrðum viðtölum, sjálfsmati og jafningjamati.	Kennarar og stuðningsaðilar.	Í stöðugri þróun	Jafningjafræðslu starfsmanna og samvinnu teyma.	Með gæðagreini.
Að útfæra og uppfæra stefnu Varmahlíðarskóla.	Allt starfsfólk	Vorið 2024	Samræður og vinnufundi í starfsmannahópnum.	Með gæðagreini.
Að taka í notkun verklagsreglur um skólasókn	Stjórnendur	Haustið 2023	Samræmt verklag í sveitarfélaginu.	Með gæðagreini
Að hafa reglulega fundi með bekkjarhópum og foreldrum.	Stjórnendur	Haustið 2023	Fastsetta dagskrá	Með gæðagreini
Að tryggja að faggreinakennarar hafi reglulega tækifæri til þess að funda um sína sérgrein	Stjórnendur og faggreinakennarar	Í stöðugri þróun	Fasta fundi.	Með gæðagreini

Að tryggja samstarf á milli stiga til þess að tryggja samfellu í námi.	Stjórnendur og kennarar.	Í stöðugri þróun	Fasta fundi.	Með gæðagreini og með bættem námsárangri
Stöðug endurskoðun markmiða og umræða um þau.	Kennarar	Í stöðugri þróun	Fasta fundi	Með gæðagreini ættu að sjást betri áætlanir og betri kennsla.
Bætt nýting sameiginlegra starfsdaga	Stjórnendur	Í þróun	Skipulag	Með gæðagreini
Að efla sjálfstraust nemenda og að hvetja þá til þess að sýna frumkvæði og að gefa þeim færi á því.	Allt starfsfólk	Í stöðugri þróun	Samhent átak	Með sjálfsmati og einnig ætti árangurinn að geta birst í daglegu lífi.
Að þjálfa nemendur snemma í jafningjamati.	Allir kennarar	Vorið 2024	Skipulag og æfingu.	Með gæðagreini.
Að samræma leiðir til þess að veita endurgjöf og til þess að leggja fyrir sjálfs- og jafningjamat.	Kennarar og stjórnendur	Haustið 2024	Jafningjafraeðslu. Teymisvinnu.	Með gæðagreini.
Að veita kennurum stuðning til þess að þróa útikennslu	Stjórnendur	Maí 2024	Jákvæðni, skipulag og vilja.	Með gæðagreini
Að uppfæra skólanámskrá.	Stjórnendur og fá til liðs við sig alla hagsmunaaðila.	Í stöðugri þróun.	Tíma og skipulag.	Með gæðagreini.
Að efla náms- og kennsluaðferðir þannig að þær séu í takt við þarfir samfélags og atvinnulífs framtíðar. (Sköpun og gagnrýnin hugsun í forgrunni)	Stjórnendur, kennarar og aðrir starfsmenn.	Í stöðugri þróun.	Teymiskennslu, þemavinnu og lausnamiðað nám.	Með gæðagreini og með bættem námsárangri.

Að móta skýra sýn um nýtingu tækninnar.	Allir	Vor 2024	Umræður og ákvarðanir um hvað er gagnlegt, hvað skilar árangri og hvað er þess virði að nota.	Með gæðagreini.
Þemavinna í nýtingu forrita	Kennarar	Árlegt	Vilja, áhuga og tæki.	Með gæðagreini
Að efla umræður og skoðanaskipti á milli nemenda	Kennarar	Árlegt	Að þjálfa rökræður og tjáningu í ræðu og riti.	Metið mánaðarlega á stigs- og kennarafundum
Að þjálfa markvisst samvinnu og samstarf nemenda í námi.	Kennarar	Árlegt	Að hafa kennsluhætti fjölbreytta og að hafa samvinnu innan námsgreina og þvert á greinar.	Metið mánaðarlega á stigs- og kennarafundum
Að gæta þess að öllum nemendum séu ljós markmið og viðmið um árangur, svo sem hæfniviðmið.	Kennarar	Árlegt	Að gera markmið sýnileg og myndræn. Að kenna vel á mentor. Að fara yfir hæfnikort með hverjum og einum.	Metið mánaðarlega á stigs- og kennarafundum
Að kenna nemendum að taka ábyrgð á eigin námi og setja sér raunhæf (mælanleg markmið) um námsframvindu.	Kennarar og heimili	Árlegt	Að auka samtöl um markmið í kennslustundum. Að búa nemendur undir að kynna markmið fyrir foreldrum á samráðsdegi.	Metið mánaðarlega á stigs- og kennarafundum. Einnig metið í skólapúlsinum.
Að yfirfara niðurstöður úr Skólapúlsi með starfsfólki	Stjórnendur	Árlegt	Að festa á fundaskipulagi	Metið með gæðagreini
Að yfirfara niðurstöður úr sjálfsmati og að fara yfir þróunaráætlun með starfsmannahópi	Stjórnendur	Árlegt	Að festa á fundaskipulagi	Metið með gæðagreini